

ANEXO N° 01

Formato de perfil de puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 1057 y/o Carreras Especiales

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	Dirección de Producción de Bienes y Servicios
Unidad Orgánica	NO APLICA
Cargo estructural	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	Director/a de Producción de Bienes y Servicios
Dependencia jerárquica	Vicerrector (a) de Investigación
Puestos a su cargo	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Dirigir, planificar, coordinar y supervisar la gestión de proyectos del centros de producción de bienes y servicios, así como programas y proyectos institucionales orientados a la generación de recursos económicos, fomentando la vinculación con los sectores productivos, la innovación y la participación activa de docentes y estudiantes en actividades de consultoría y desarrollo empresarial.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Promover el desarrollo de centros de producción de bienes y servicios que generen recursos económicos para fortalecer la gestión institucional.
- 2 Proponer y recomendar alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales, para impulsar la creación y sostenibilidad de los centros de producción.
- 3 Coordinar acciones conjuntas con los docentes para el desarrollo de programas productivos, integrando la investigación con el sector empresarial.
- 4 Proponer políticas, reglamentos y normas internas que regulen el funcionamiento de la Dirección de Producción de Bienes y Servicios.
- 5 Impulsar la capacitación y especialización de docentes y estudiantes para fortalecer competencias técnicas y profesionales en asesoría y consultoría.
- 6 Proponer proyectos de investigación con enfoque empresarial, en coordinación con el Vicerrectorado de Investigación.
- 7 Identificar y proponer nuevos centros de producción, según la demanda institucional y social.
- 8 Difundir las actividades y logros de los Centros de Producción, fortaleciendo la visibilidad de la universidad en el sector productivo.
- 9 Elaborar y presentar la Memoria Anual de la Dirección, detallando avances, resultados y proyecciones.
- 10 Configuración y mantenimiento de plataformas digitales de aprendizaje
- 11 Ejecutar otras funciones asignadas por el Vicerrectorado de Investigación, en el marco de su competencia.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente

No aplica.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		X	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: center;">Ingeniero, Administrador</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Maestría</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Doctorado</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura	Ingeniero, Administrador							Maestría		Egresado		Grado		Doctorado		Egresado		Grado	<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																																										
<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/>																																												
<input type="checkbox"/>																																												
<input checked="" type="checkbox"/>		X																																										
<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura																																							
Ingeniero, Administrador																																												
	Maestría		Egresado		Grado																																							
	Doctorado		Egresado		Grado																																							



Firmado digitalmente por:
 NAVARRO RAYMUNDO Angel
 Fernando FAU 20502245032 hard
 Motivo: Soy el autor del documento
 Fecha: 02/09/2025 17:32:24-0500

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Planificación y ejecución de proyectos productivos
Gestión de multiplataformas de redes sociales
Marketing empresarial y digital

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Especialización o diplomado en entornos virtuales de aprendizajes.
Especialización, diplomado o curso en gestión de proyectos.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos				x	Inglés			x	
Hojas de cálculo				x	Quechua				
Programa de presentaciones				x	Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Seis (6) años de experiencia general.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en la función o la materia:

Cuatro (4) años de experiencia específica en función a la materia.
--

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Dos (2) años de experiencia en cargos de especialista, ejecutivo(a), coordinador(a), responsable, supervisor(a), asesor(a) de la Alta Dirección o su equivalencia .

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Dos (2) años experiencia en el sector público.
--

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo y gestión estratégica, Toma de decisiones y resolución de problemas, Gestión de recursos financieros y materiales, Responsabilidad, Organización, Trabajo en equipo y Orientación a resultados (No se requiere sustentar con documentos)

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA



Firmado digitalmente por:
NAVARRO RAYMUNDO Angel
Fernando FAU 20502245032 hard
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 02/09/2025 17:32:31-0500